

# FEMMES DANS LA CONSTRUCTION : CENT FOIS SUR LE MÉTIER...

Un an après le lancement du Programme d'accès à l'égalité pour les femmes dans l'industrie de la construction (PAÉF), une timide progression des travailleuses sur les chantiers et des femmes dans la formation se dessine.

## Ce qui va bien<sup>32</sup>:

- davantage de travailleuses sur les chantiers (+0,5%);
- une hausse du nombre de femmes diplômées dans les métiers de la construction (actuellement, 502 femmes ou 5,1% de l'ensemble des personnes diplômées);
- une augmentation de 4,7 % de femmes ayant le titre de « compagnon »;
- une participation féminine accrue aux activités de perfectionnement (+2,4%).

## Ce qui doit être amélioré :

- le nombre d'heures travaillées par les femmes; la moyenne annuelle actuelle est de 665h contre 921 pour les hommes;
- la trop faible proportion d'employeurs embauchant des femmes; ils ne sont que 5%, surtout dans des entreprises de 5 employés et moins;
- le maintien des femmes en emploi. Après une année, les femmes ont un taux d'inactivité de 34%, contre 25% pour les hommes.

La Coalition québécoise pour les femmes dans la construction, à laquelle participent la FTQ et la FTQ-Construction, interpelle le gouvernement, et plus particulièrement le Conseil du Trésor, afin qu'il applique dans les meilleurs délais le programme d'obligation contractuelle au secteur de la construction<sup>33</sup>. Les entreprises ou organismes publics qui obtiennent du gouvernement un contrat ou une subvention de 100 000\$ et plus seraient ainsi tenues d'embaucher des femmes.

Le PAÉF est un outil pour contribuer à transformer la culture des milieux de travail du secteur. La FTQ et la FTQ-Construction continueront de suivre de près la situation des femmes sur les chantiers.

D'ici 2018, l'objectif premier du PAÉF est d'augmenter de 1,4% à 3% la proportion de travailleuses sur les chantiers de construction au Québec.



<sup>32</sup> CCQ, Bilan annuel 2015 du programme d'accès à l'égalité des femmes dans l'industrie de la construction, 2015-2024, 20 p.

<sup>33</sup> Coalition québécoise pour les femmes dans la construction, Un an après le lancement du programme Agir pour une mixité réelle en chantier : une responsabilité partagée, la Coalition québécoise pour les femmes dans la construction presse le gouvernement d'instaurer un programme d'obligation contractuelle dans l'industrie, communiqué, 23 mars 2016.

# FEMMES DANS DES EMPLOIS TRADITIONNELLEMENT MASCULINS : LA FTQ AGIT!

Pour mieux faire connaître ce qu'elle fait depuis de nombreuses années pour les femmes dans les métiers, la FTQ a commencé à afficher une série de **flashes-info sur la page Facebook du CCF-FTQ**.

Il y est question des divers **outils disponibles** à la FTQ pour ces travailleuses dont les formations, de l'information sur vos droits, des idées de bonnes pratiques à mettre en place dans les milieux de travail, mais aussi des exemples de clauses de convention collective ou de politiques syndicales à adopter pour favoriser le travail de ces femmes...

La FTQ a également réalisé et collaboré à diverses recherches-terrain en partenariat pour identifier les besoins de ces travailleuses et des pistes de solution syndicales pour faciliter leur accès aux métiers, leur intégration et leur maintien en emploi.

Vous voulez en savoir davantage? Suivez-nous régulièrement sur la page Facebook du Comité de la condition féminine de la FTQ (CCF-FTQ) ou encore le [www.femmes.ftq.qc.ca](http://www.femmes.ftq.qc.ca)



## UNE INITIATIVE DES FEMMES DE LA FTQ-CONSTRUCTION



COMITÉ DES  
TRAVAILLEUSES  
FTQ-CONSTRUCTION

Ne voulant plus être considérées comme des « charpentiers, plâtriers ou électriciens », les membres du comité des femmes de la FTQ-Construction a proposé que soient féminisés les titres des métiers. Elles veulent être reconnues et respectées, notamment par des titres féminisés sur leurs cartes de compétences.

La FTQ-Construction rendait publique, en juin dernier, une liste de ces titres féminisés pour celles qui occupent des métiers de la construction, pour la soumettre à la Commission de la construction du Québec (CCQ). La CCQ a bien réagi à l'idée. Toutefois, même si, de prime abord, la féminisation des titres de métiers semble assez simple à faire, dans les faits, les changements peuvent demander plusieurs mois de travail. La balle est maintenant dans le camp de la CCQ... À suivre!